

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Волков В.В. Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования
Должность: Ректор «Европейский университет в Санкт-Петербурге»
Дата подписания: 06.10.2022 10:42:24
Уникальный программный ключ:
ed68fd4b85b778e0f0b1bfea5dbc56cf4148f1229917e799a70e51517ff6d591

УТВЕРЖДАЮ

Ректор  /В.В. Волков

« 25 »  2022 г.

Протокол Ученого Совета
№ 5 от 25  2022 г.



РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН подготовки слушателей

дополнительная профессиональная программа
«Современные подходы к управлению проектами в сфере культуры»

вид программы
программа повышения квалификации

Подразделение: Международная школа искусств и культурного наследия
Срок обучения /объем программы: 92 часа
Форма обучения: очная (дистанционная)

Согласовано

Проректор по учебной работе  /Зорина Е.М./

Директор МШИ  /Чечик Л.А./

Учебный план

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	в том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические/семинарские занятия ¹	СР ²	
1.	Стратегическое и операционное планирование	22	6	4	12	зачет
2.	Лидерство и работа с командой	14	4	2	8	зачет
3.	Правовое обеспечение музейной работы	12	6	-	6	зачет
4.	Финансовое планирование и фандрайзинг	24	8	4	12	зачет
5.	Проектный семинар	18	-	6	12	зачет
6.	Итоговая аттестация	2	-	-	2	зачет
Итого по программе повышения квалификации:		92	24	16	52	

¹ Могут включать в себя: лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации

² СР – самостоятельная работа, включает в себя часы на текущий и промежуточный контроль

**Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования
«Европейский университет в Санкт-Петербурге»**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор _____ / В.В. Волков

« 25 » _____ 2022 г.

Протокол Ученого Совета
№ 5 от 25 _____ 2022 г.



**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
программы повышения квалификации
«Современные подходы к управлению проектами в сфере культуры»**

№ п/ п	Наименование и содержание тем	Основные понятия (категории) и проблемы, рассматриваемые в теме	Объем дисциплины час.				Форма промежуточной аттестации/ итоговой аттестации
			Всего	Аудиторная работа по видам учебных занятий		СР ³	
				Л	СЗ ⁴		
Стратегическое и операционное планирование							
1.	Понятие стратегического планирования	Потенциал системы стратегического планирования в музее. Основные аспекты операционного планирования в музее	8	4	2	5	зачет
2.	Проджект менеджмент с использованием искусственного интеллекта	Обзор возможностей искусственного интеллекта для управления проектами в музее	8	2	2	5	
3.	Промежуточная аттестация	Устный опрос	2	-	-	2	
Всего			22	6	4	12	
Лидерство и работа с командой							
1.	Корпоративная культура	Видение, миссия, приоритеты политики руководства; его деятельность как тотального кураторского проекта. Корпоративная культура и трудовая этика	3	1	-	2	зачет
2.	Лидерство	Делегирование, распределение ответственности,	5	2	1	2	

³ Самостоятельная работа, включает в себя часы на текущий контроль

⁴ Могут включать в себя: лабораторные работы, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации

№ п/п	Наименование и содержание тем	Основные понятия (категории) и проблемы, рассматриваемые в теме	Объем дисциплины час.				Форма промежуточной аттестации/ итоговой аттестации
			Всего	Аудиторная работа по видам учебных занятий		СР ³	
				Л	СЗ ⁴		
		выстраивание горизонтальных связей и внутренней коммуникации. - Понимание необходимости для лидера Музея быть публичной фигурой, играть значительную социальную роль. Понимание высокой квалификации и харизматичности фигуры директора для авторитета и лица Музея					
3.	Команда	Организация кастинга нужных сотрудников; использование ситуации ухода из Музея сотрудников как возможность для обновления.	4	1	1	2	
4.	Промежуточная аттестация	Устный опрос	2	-	-	2	
Всего			14	4	2	8	
Правовое обеспечение музейной работы							
1.	Правовой статус российских музейных учреждений на современном этапе	Понятие музея и пределы его правоспособности. Музей в системе некоммерческих организаций. Допустимые для музеев организационно-правовые формы	5	3	-	2	зачет
2.	Гражданско-правовое регулирование оборота музейных ценностей в современной России	Музейные ценности в системе объектов гражданских прав. Государственная и негосударственная части Музейного фонда. Положение о неделимости музейной коллекции. Особенности совершения сделок с музейными ценностями.	5	3	-	2	
3.	Промежуточная аттестация	Устный опрос	2	-	-	2	
Всего			12	6	-	6	
Финансовое планирование и фандрайзинг							
1.	Финансовое планирование	Источники, мировые тенденции, российские тенденции, выбор финансовой модели.	8	2	2	4	зачет
2.	Фандрайзинг	Цикл фандрайзинга. Основные принципы	7	2	2	3	

№ п/п	Наименование и содержание тем	Основные понятия (категории) и проблемы, рассматриваемые в теме	Объем дисциплины час.				Форма промежуточной аттестации/ итоговой аттестации
			Всего	Аудиторная работа по видам учебных занятий		СР ³	
				Л	СЗ ⁴		
		фандрайзинга, оценка и анализ принципов эффективного фандрайзинга. Где «водятся» корпорации и как их найти. Характеристика современных российских доноров. Отличия в работе с бизнесом и с людьми.					
3.	Нетворкинг	Академический, коллегиальный с другими институциями, поддерживающий, правительственный	7	2	2	3	
4.	Промежуточная аттестация	Устный опрос	2	-	-	2	
Всего			24	8	4	12	
Проектный семинар							
1.	Проектный семинар	Работа, направленная на анализ существующих проблем, выработку новых идей и проектов для разработки индивидуального практикоориентированного проекта (с упором на вопросы управления)	22	-	12	10	зачет
2.	Промежуточная аттестация	Разработка проекта	2	-	-	2	
Всего			24	-	12	12	
Итоговая аттестация		Устный опрос	2	-	-	2	зачет
ИТОГО по программе повышения квалификации			92	24	16	52	