



Утверждаю:

И.Б. Вахтин  
ректор АНООВО «ЕУСПб»  
«30» апреля 2018 г.

## **ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ РАБОТНИКОВ АНООВО «ЕУСПб»**

Принято Ученым советом АНООВО «ЕУСПб»  
(протокол № 3 от 24.04.2018)

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящие Этические принципы работников АНООВО «ЕУСПб», (далее - Принципы), устанавливают основные этические принципы и правила поведения, которым должны следовать работники Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Европейский университет в Санкт-Петербурге» (далее - Университет).

1.2. Данные Принципы разработаны на основании Конституции РФ, Гражданского Кодекса РФ, Трудового Кодекса РФ, общепризнанных норм и принципах международного права, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», общепризнанных нравственных и этических норм и принципов, правил внутреннего трудового распорядка Университета, Устава Университета, должностных инструкций, трудовых соглашений с работниками.

1.3. Принципы, а также изменения к ним принимаются Ученым советом Университета.

1.4. Работники Университета принимают на себя обязательства по соблюдению настоящих Принципов после ознакомления с ними. Университет берет на себя обязательство ознакомить работников с Принципами посредством рассылки документа по корпоративной электронной почте, размещения на официальном сайте Университета и в системе Sakai.

### **2. Этические принципы**

2.1. АНООВО «ЕУСПб» – сообщество преподавателей, учащихся и сотрудников, разделяющих принципы академической свободы, научной этики и университетского самоуправления.

2.2. В Университете не допускается дискриминация, оскорбления, унижительные высказывания на основании пола, возраста, физических возможностей, гражданства, национальности, расы, вероисповедания, гендерной идентичности, социального и имущественного положения.

2.3. Университет предоставляет возможность для соревнования различных точек зрения в рамках преподавания и исследования, но не допускает никаких форм организованной пропаганды – политической или религиозной.

2.4. Преподаватели, учащиеся и сотрудники обладают свободой самовыражения, но их положение как членов университетской корпорации налагает обязательства: следует помнить, что их внеуниверситетские выступления формируют публичный образ

Университета. В тех случаях, когда позиция преподавателя или сотрудника идет вразрез с официальной позицией Университета, он/она должны отчетливо обозначить личный характер высказываемого мнения.

2.5. Преподаватели, учащиеся и сотрудники должны соблюдать конфиденциальность – не передавать третьим лицам информацию, доступ к которой ограничен служебной необходимостью. К такой информации Университет относит сведения, оглашаемые на заседаниях Финансового комитета, Комитета по персоналу, Комиссии по научному планированию, а также других органов управления Университета, где обсуждаются кадровые, финансовые вопросы и личная информация представителей университетского сообщества.

2.6. Следование правилам научной этики обязательно для всех преподавателей, учащихся и сотрудников. Не допускаются никакие формы присвоения результатов чужого труда, чужой интеллектуальной собственности. Каждый случай нарушения правил научной этики бросает тень на всё университетское сообщество, а потому должен тщательно и беспристрастно расследоваться в соответствии с установленными в Университете нормами.

2.7. Сотрудники АНООВО «ЕУСПб» при исполнении своих преподавательских, исследовательских и административных функций должны избегать конфликтов интересов, то есть ситуаций, в которых могут возникнуть обоснованные подозрения, что исполнению ими этих функций угрожают их личные, непрофессиональные интересы и мотивы. В частности, к таким ситуациям относятся:

(а) участие в оценке (в качестве экзаменатора, научного руководителя, представителя поискового комитета) лица, с которым оценивающий состоит в родственных или иных близких отношениях;

(б) согласие на участие в контрактном исследовании, заказчик которого ставит финансирование в зависимость от содержания полученных результатов.

2.8. В случае приостановки выполнения должностных обязанностей или добровольного их прекращения, преподаватели должны по возможности заранее известить об этом руководство Университета. Временная приостановка преподавания (длительная командировка, отсутствие по личным причинам, творческий отпуск) требует согласования нового рабочего графика с руководством подразделения.

2.9. Преподаватели исключают какую-либо форму научной эксплуатации студента. Если исследования учащихся являются частью проекта, осуществляемого под началом преподавателя, руководитель проекта обязан следить за тем, чтобы вклад каждого из участников был справедливо отмечен, а права интеллектуальной собственности соблюдены.

2.10. Отношения между коллегами определяются принадлежностью к единому университетскому сообществу. Они строятся на принципах солидарности, терпимости и взаимного уважения. Коллеги не допускают пренебрежительного или оскорбительного отношения друг к другу. Критика должна носить корректный характер без перехода на личности. Публичные высказывания в прессе или социальных сетях не могут считаться достойным способом решения внутриуниверситетских конфликтов.

2.11. Следует избегать ситуаций, когда на личные отношения членов сообщества воздействуют отношения служебной подчиненности. Принуждение к интимным отношениям, в особенности, на основании служебной зависимости (начальник – подчиненный, преподаватель – учащийся) недопустимо.

2.12. Преподаватели, учащиеся и сотрудники общаются между собой корректно и доброжелательно. Следует обращаться на «вы» и по имени-отчеству ко всем членам университетского сообщества, вне зависимости от степени подчиненности, если иное обращение не было результатом обоюдного согласия. В личном общении сотрудники и обучающиеся могут обращаться друг к другу любым приемлемым для обеих сторон

образом, однако в официальных ситуациях следует выдерживать единый стандарт обращения к коллегам и обучающимся.

2.13. В случае если поведение сотрудника явным образом противоречит принятым в Университете принципам профессиональной этики, Университет оставляет за собой право принимать меры по их соблюдению.

2.14. В случае нарушения любого из вышеперечисленных пунктов сотрудник Университета, ставший свидетелем или жертвой нарушения, вправе обратиться с жалобой в конфликтную комиссию Университета согласно процедуре, описанной в Положении о конфликтной комиссии АНООВО «ЕУСПб».